

Een organisatie waarin iedereen zich welkom voelt

Diversiteit, inclusiviteit en gelijke kansen binnen de Dierenbescherming

Waarom diversiteit ertoe doet

Mensen zijn verschillend en verschil hebben we nodig: verschillende inzichten, kennis, ervaringen en achtergronden maken ons sterker en zorgen ervoor dat we ons werk nog beter kunnen doen. Het leidt tot meer begrip van en voor ideeën over dierenwelzijn in onze samenleving, meer creatieve en innovatieve oplossingen, versterkt onze teams, maakt dat meer mensen zich aangesproken voelen door onze boodschap en onze campagnes effectiever zijn. Kortom, verschil is nodig om dierenwelzijn te bevorderen en samen een vanzelfsprekend diervriendelijk Nederland te realiseren.

Daarom streven we als Dierenbescherming naar een diverse samenstelling binnen onze teams van medewerkers en vrijwilligers. Iedereen die zich in wil zetten voor dierenwelzijn – of dit nu is middels de directe zorg voor dieren of door het inzetten van diens expertise om de organisatie vooruit te helpen – is bij ons welkom, ongeacht leeftijd, sekse, gender, seksualiteit/ geaardheid, nationaliteit, religie/ levensovertuiging, etniciteit, culturele achtergrond, burgerlijke staat, sociaaleconomische klasse, politieke voorkeur, neurotype of lichamelijke beperking.

Een inclusieve werkomgeving

Wij beseffen ons dat wij er met enkel diversiteit niet zijn. Verschil moet immers ook tot zijn recht kunnen komen. Dat kan alleen in een inclusieve en gelijkwaardige omgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn, waarin verschillende perspectieven worden gewaardeerd, en waarin er kritisch wordt gekeken naar bestaande normen en machtsstructuren. Daarom werken we actief aan een organisatie waarin eenieder zich veilig, thuis-, gezien, gehoord en gewaardeerd voelt.

Door te werken aan een inclusieve organisatie, proberen wij als Dierenbescherming tevens onze bijdrage te leveren aan een maatschappij die meer inclusiviteit en gelijkheid kent en waarin vooroordelen en stigmatisering minder worden. Wij zien inclusiviteit dan ook als onze maatschappelijke plicht.

Gelijke kansen

Naast het streven naar een inclusieve organisatie, vinden wij als Dierenbescherming dat iedereen gelijke kansen moet krijgen om zich te ontplooiën. Ons opleidings- en inzetbaarheidsbeleid dragen hieraan bij. Daarnaast zorgen wij als organisatie voor gelijkwaardigheid door erop toe te zien dat we eenieder gelijk behandelen, rekening houdend met verschillende behoeften, achtergronden en/ of identiteitskenmerken.

Wij beseffen ons hierbij dat niet iedereen op de arbeidsmarkt hetzelfde startpunt heeft; niet iedereen heeft immers dezelfde kansen gekregen tot opleiding en ontwikkeling. Daarom bieden wij onze potentiële en bestaande medewerkers in zowel selectieprocessen en bij interne doorstroom, kansen op basis van hun talent en potentieel. En indien onduidelijk is welke talenten en ontwikkelmogelijkheden er aanwezig zijn, bieden we de mogelijkheid dit met professioneel advies en/ of potentieelonderzoek, te ontdekken. Zo maken we talentontwikkeling voor iedereen mogelijk.

We blijven leren

Wij beseffen dat we als Dierenbescherming nog veel stappen te zetten hebben als het gaat om diversiteit, inclusiviteit en gelijke kansen voor eenieder. Deze stappen kunnen we zetten door ons open op te stellen, goed te luisteren, door zelfreflectie en door als organisatie te willen blijven leren.

Heb je feedback of zijn er dingen die we beter of anders kunnen doen? [Laat het ons dan weten.](#)

